

باسمه تعالی

«مَنْ قَتَلَ نَفْسًا بِغَيْرِ نَفْسٍ أَوْ فَسَادٍ فِي الْأَرْضِ فَكَأَنَّمَا قَتَلَ النَّاسَ جَمِيعًا وَمَنْ أَحْيَاهَا فَكَأَنَّمَا أَحْيَا النَّاسَ جَمِيعًا»  
هر کس نفسی را بدون حق قصاص و یا بی آنکه فساد و فتنه‌ای در روی زمین کند به قتل رساند مثل آن باشد که همه مردم را کشته و  
هر کس نفسی را حیات بخشد (از مرگ نجات دهد) مثل آنست که همه مردم را حیات بخشیده.

«سوره مائده آیه ۳۲»

# دستور العمل سالم سازی و خروج کارگاه ها از شمول

## قانون مشاغل سخت و زیان آور

اداره کل بازرسی کار

۱۳۹۷

سالم سازی  
کارگاهها و  
حذف صفت  
سخت و زیان  
آور از مشاغل

دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور  
اعلام و ابلاغ سخت و زیان آور بودن مشاغل به کارفرما و اعلام  
مهلت زمانی (ماده ۳) و رونوشت به اداره کل تعاون... و دانشکده  
علوم پزشکی

کارفرما  
سالم سازی

وزارتخانه های کار و بهداشت (بعد از اتمام  
مهلت دوساله)  
انجام بازدید و ارسال گزارش کتبی به کمیته

کارفرما (قبل از اتمام مهلت دو ساله)  
درخواست حذف مشاغل به کمیته استانی مطابق  
با ماده ۳ آیین نامه

انجام آلاینده سنجی مطابق با  
آیین نامه توسط مراکز مجاز

کارشناسان موضوع ماده ۲  
انجام بازدید و بررسی نتایج آلاینده سنجی و  
ارسال گزارش به کمیته استانی (تبصره ماده  
۳)

مستندات

بررسی  
گزارش توسط  
کمیته استانی

تأیید

ابلاغ خروج کارگاه  
از شمول آیین نامه به  
مراجع ذیربط

## دستورالعمل سالم سازی و خروج کارگاه ها از شمول قانون مشاغل سخت و زیان آور

با توجه به مواد ۳ و ۶ آیین نامه اجرایی بند (۵) جزء (ب) ماده واحده قانون اصلاح تبصره ۲ الحاقی ماده (۷۶) قانون اصلاح مواد (۷۲) و (۷۷) و تبصره ماده (۷۶) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و الحاق دو تبصره به ماده (۷۶) مصوب ۳۷۱، مصوب سال ۱۳۸۰ موضوع تصویب نامه شماره ۱۵۳۶۵/ت ۳۶۵۰۰ هـ مورخ ۸۶/۲/۵ هیأت محترم وزیران مبنی بر تعیین تکلیف کارگاه هایی که می بایست ظرف مدت ۲ سال نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار و حذف صفت سخت و زیان آور اقدام نمایند، دستورالعمل خروج کارگاهها از شمول قانون مشاغل سخت و زیان آور تدوین گردید.

ماده ۱- دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور مکلف است نسبت به ابلاغ رأی کمیته استانی مبنی بر تأیید مشاغل سخت و زیان آور به کارفرمایان و اعلام مهلت زمانی دو ساله مطابق با ماده ۳ آیین نامه و ارسال رونوشت به اداره کل تأمین اجتماعی استان و دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اقدام نماید.

ماده ۲- کارفرمایان کارگاه های دایر که از تاریخ تصویب آیین نامه تمام یا برخی از مشاغل نوع الف آنها در کمیته های بدوی و تجدیدنظر استانی، سخت و زیان آور شناخته شده یا می شوند مکلفند ظرف دو سال از تاریخ ابلاغ تصمیم قطعی کمیته، نسبت به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار مطابق حد مجاز و استانداردهای مشخص شده در قانون کار و آیین نامه های مربوط و سایر قوانین موضوعه در این زمینه اقدام و صفت سخت و زیان آوری این مشاغل را حذف و نتیجه را کتباً به کمیته بدوی گزارش نمایند.

ماده ۳- کارفرمایانی که در طی مدت مقرر نسبت به ایمن سازی محیط کار اقدام نموده اند، لازم است تا درخواست خود را به همراه مستندات لازم و نتایج آلاینده سنجی انجام شده توسط مراکز مجاز، همراه با گزارش مربوط به ایمن سازی عوامل و شرایط محیط کار، برای حذف صفت سخت و زیان آوری به دبیرخانه مشاغل سخت و

زیان آور ارائه دهند. دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور مدارک فوق را جهت انجام بازرسی و تهیه گزارش توسط کارشناسان موضوع ماده ۲ آیین نامه در اختیار کمیته استانی قرار می دهد.

ماده ۴- پس از اتمام مهلت دوساله، وزارتخانه های تعاون، کار و رفاه اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مکلفند کارگاههایی که مشاغل آنها سخت و زیان آور شناخته شده است و نسبت به حذف آن اقدام نموده اند را بازدید و نتیجه را کتباً به کمیته استانی گزارش نمایند.

ماده ۵- بازرسان کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و کارشناسان بهداشت حرفه ای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (کارشناسان موضوع ماده ۲) به منظور راستی آزمایی مدارک ارائه شده توسط کارفرما نسبت به بررسی سوابق، انجام بازدید و بررسی شرایط کار اقدام و نتیجه را کتباً به کمیته استانی گزارش نمایند.

ماده ۶- پس از بررسی گزارش کارشناسان مذکور در بند قبل توسط کمیته استانی، دبیرخانه مشاغل سخت و زیان آور موظف است تصمیم کمیته را به کارفرمایان ابلاغ و رونوشت آن را به اداره کل تأمین اجتماعی استان و دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی اعلام نماید.

ماده ۷- در صورت تأیید گزارش فوق مبنی بر حذف صفت سخت و زیان آوری مشاغل نوع الف، کمیته استانی مکلف است مراتب را برای خروج کارگاه یا بخشی از آن، از شمول این آیین نامه به مراجع ذیربط ابلاغ نماید.

ماده ۸- بدیهی است ملاک خروج کارگاه از شمول آیین نامه سخت و زیان آور از زمان تأیید مستندات در کمیته استانی خواهد بود و این موضوع موجب حذف صفت سخت و زیان آوری کارگاه در سال های پیش از آن نخواهد شد.